

স্মারক নং পদ/পক/এইচ.আর এন্ড এডমিন/২০২৫/৪০৯৫

তারিখঃ ২৮/০৫/২০২৫ খ্রিস্টাব্দ

অফিস সার্কুলার

বিষয় : স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমাদানের প্রেক্ষিতে " কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরির ৭ জন কর্মীকে " কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্তকরণ এবং তাদের বেতন " কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ প্রসঙ্গে।

স্মারক সূত্র: ১) পদ/পক/এইচ আর এন্ড এডমিন/২০২২/৩২২০, তারিখ: ২৪/০৮/২০২২ খ্রিস্টাব্দে জারীকৃত 'অফিস সার্কুলার' এর অনুচ্ছেদ নং খ.১, খ.২, খ.৩ এবং উপ অনুচ্ছেদ নং খ.৪.৬ ও খ.৪.৯ তে বর্ণিত নির্দেশনা / শর্তাবলী প্রাসঙ্গিক।
২) অফিস স্মারক নং- পদ/পক/এইচআর এন্ড এডমিন/২০২৩/৫৫৯১, তারিখ: ২৭/০৯/২০২৩ খ্রিস্টাব্দে জারীকৃত 'অফিস সার্কুলার' এ বর্ণিত নির্দেশনা / শর্তাবলী প্রাসঙ্গিক।

ক. উপর্যুক্ত স্মারক সূত্র-১ এ বর্ণিত নির্দেশনা / শর্তানুযায়ী সংস্থায় " কমিউনিটি ম্যানেজার-২/ ড্রাইভার/ ইলেকট্রিশিয়ান/ টেকনিক্যাল অ্যাসিস্ট্যান্ট/ সমমান অন্যান্য" পদে কর্মরত কর্মীদের মধ্যে যারা স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রী অর্জন করছেন তাদেরকে [পরীক্ষার নম্বরপত্র ও সনদের সত্যায়িত (তত্ত্বাবধায়ক কর্তৃক) অনুলিপি সংযুক্ত করত: যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে নির্বাহী পরিচালক বরাবর আবেদন প্রেরণ ও অনুমোদন সাপেক্ষে] " কমিউনিটি ম্যানেজার-১" পদের বেতন ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্তকরণ এবং এতদ সংক্রান্ত প্রযোজ্য আর্থিক সুবিধা প্রদান চলমান আছে।

খ. এ প্রেক্ষিতে স্নাতক বা সমমান পাশের নম্বরপত্র / সনদ জমা দেয়ায় " কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরির ৭ জন (তালিকা সংযুক্ত) কর্মীকে " কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত করে তাদের বেতন স্মারক সূত্র-২ এ বর্ণিত নির্দেশনা / শর্তানুযায়ী নির্ধারণ করা হয়েছে।

গ. তালিকায় উল্লেখিত ৭ জন কর্মীর বর্ধিত বেতন কার্যকরের তারিখ অনুসারে প্রদান (প্রযোজ্য হলে Arrear সহ) করার লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষকে নির্দেশ দেয়া যাচ্ছে।


(মোঃ সালেহ বিন সামস)
নির্বাহী পরিচালক

সংযুক্তিঃ " কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত হওয়া ৭ জন কর্মীর তালিকা।

অবগতি / প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য অনুলিপি ই-মেইলে প্রেরণ করা হলোঃ

১. উপ নির্বাহী পরিচালক, প্রধান কার্যালয়।
২. পরিচালক, আই.সি.টি বিভাগ এবং ভারপ্রাপ্ত পরিচালক, এন্টারপ্রাইজ উইং, প্রধান কার্যালয়।
৩. যুগ্ম পরিচালক, অর্থ ও হিসাব বিভাগ, প্রধান কার্যালয়।
৪. সংশ্লিষ্ট সহকারী পরিচালক ও জোনাল ম্যানেজার / সিনিয়র ব্যবস্থাপক ও এরিয়া ম্যানেজার / ব্রাঞ্চ ম্যানেজার [ই-মেইল থেকে হার্ডকপি প্রিন্ট দিয়ে সংশ্লিষ্ট কর্মীর ছায়ানথিতে সংরক্ষণ করার পাশাপাশি অনুমোদন অনুযায়ী বর্ধিত বেতন (প্রযোজ্য হলে Arrear সহ) প্রদান নিশ্চিত করবেন।]
৫. ব্যক্তিগত নথি।
৬. অফিস কপি।

পদক্ষেপ মানবিক উন্নয়ন কেন্দ্র

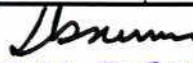
মানব সম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ

সংযুক্তি - ১

স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমাদানের প্রেক্ষিতে " কমিউনিটি ম্যানেজার-২ " ক্যাটাগরিভুক্ত নিম্নোক্ত কর্মীদেরকে " কমিউনিটি ম্যানেজার-১ " ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্তকরণ এবং তাদের বেতন " কমিউনিটি ম্যানেজার-১ " ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ

তারিখঃ ২৮/০৫/২০২৫ খ্রিস্টাব্দ

ক্র.ম. নং	কর্মী পরিচিতি নং	কর্মীর নাম	বর্তমান কর্মস্থল	সংস্থায় যোগদানের তারিখ	শিক্ষাগত যোগ্যতা	Grade/ Level	জুন, ২৫ মাস শেষে মাসিক মোট বেতন	সর্বশেষ বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট / চাকুরি নিয়মিত হবার তারিখ	সিএম-২ ও সিএম-১ পদের যোগদানকালীন বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২০০০/- টাকা অথবা নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২১৭১/- টাকা (যার ক্ষেত্রে যেটি প্রযোজ্য) সমন্বয় হিসেবে প্রদান পরবর্তী / প্রস্তাবিত অবস্থা						মন্তব্য
									শিক্ষাগত যোগ্যতা	সনদ প্রাপ্তির তারিখ	Grade/ Level	মাসিক মোট বেতন	বৃদ্ধির পরিমাণ	কার্যকরের তারিখ	
১	২	৩	৪	৫	৬	৮	৭	৯	১০	১১	১৩	১২ = ৭+২০০০ / ৭+২১৭১	১৪ = ১২-৭	১৫	১৬
চট্টগ্রাম পার্বত্য জোন (১ জন)															
১	০১৭০৭৪ ০৮২২	মোঃ আমান উদ্দিন	মানিকছড়ি ব্রাঞ্চ, গুইমারা এরিয়া	১৪/০৮/২২	এইচ.এস.সি	XII/L-7	৩২,৮৫৪	০১/০২/২৫	বি.এস.এস (পাস)	১৭/০৫/২৫	XIII/L-7	৩৫,০২৫	২,১৭১	০১/০৬/২৫	নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২,১৭১/- টাকা সমন্বয় হিসেবে প্রদান করা হয়েছে।
চট্টগ্রাম দক্ষিণ জোন (১ জন)															
২	০১৬৭৪৩ ০৩২২	সঞ্জয় দাশ	গুনাগরী ব্রাঞ্চ, আনোয়ারা এরিয়া	১৫/০৩/২২	এইচ.এস.সি	XII/L-4	২৭,৯১১	০১/০৯/২৪	বি.এস.এস (পাস)	১৭/০৫/২৫	XIII/L-4	৩০,০৮২	২,১৭১	০১/০৬/২৫	নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২,১৭১/- টাকা সমন্বয় হিসেবে প্রদান করা হয়েছে।
কিশোরগঞ্জ জোন (১ জন)															
৩	০১৬৯৬৯ ০৮২২	তহরা খাতুন	মোহনগঞ্জ ব্রাঞ্চ, নেত্রকোণা এরিয়া	০২/০৮/২২	এইচ.এস.সি	XII/L-6	৩১,০৭৭	০১/০২/২৫	বি.এ (সম্মান)	০৮/০৫/২৫	XIII/L-6	৩৩,২৪৮	২,১৭১	০১/০৬/২৫	নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২,১৭১/- টাকা সমন্বয় হিসেবে প্রদান করা হয়েছে।


Md Saleh Bin Sums
Executive Director
Padakshap Manabik Unnayan Kendra

পদক্ষেপ মানবিক উন্নয়ন কেন্দ্র

সংযুক্তি - ২

মানব সম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ

স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমাদানের প্রেক্ষিতে "কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরিভুক্ত নিম্নোক্ত কর্মীদেরকে "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্তকরণ এবং তাদের বেতন "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ

তারিখঃ ২৮/০৫/২০২৫ খ্রিস্টাব্দ

ক্র.ম. নং	কর্মী পরিচিতি নং	কর্মীর নাম	বর্তমান কর্মস্থল	সংস্থায় যোগদানের তারিখ	শিক্ষাগত যোগ্যতা	Grade/ Level	জুন, ২৫ মাস শেষে মাসিক মোট বেতন	সর্বশেষ বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট / চাকুরি নিয়মিত হবার তারিখ	সিএম-২ ও সিএম-১ পদের যোগদানকালীন বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২০০০/- টাকা অথবা নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২১৭১/- টাকা (যার ক্ষেত্রে যেটি প্রযোজ্য) সমন্বয় হিসেবে প্রদান পরবর্তী / প্রস্তাবিত অবস্থা						মন্তব্য
									শিক্ষাগত যোগ্যতা	সনদ প্রাপ্তির তারিখ	Grade/ Level	মাসিক মোট বেতন	বৃদ্ধির পরিমাণ	কার্যকরের তারিখ	
১	২	৩	৪	৫	৬	৮	৭	৯	১০	১১	১৩	১২ = ৭+২০০০ / ৭+২১৭১	১৪ = ১২-৭	১৫	১৬
রাজশাহী জোন (১ জন)															
৪	০১৮১২৮ ০২২৩	মোছাঃ শ্যামলী খাতুন	বনপাড়া ব্রাঞ্চ, নাটোর এরিয়া	২৬/০২/২৩	এইচ.এস.সি	XII/L-2	২৬,০৮০	০১/০৯/২৪	বি.এস.এস (পাস)	০৮/০৫/২৫	XIII/L-2	২৮,২৫৯	২,১৭৯	০১/০৬/২৫	নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২,১৭১/- টাকা সমন্বয় হিসেবে প্রদান করা হয়েছে।
যশোর জোন (১ জন)															
৫	০১৮২০৯ ০৩২৩	মোঃ আনারুল হক	কালিগঞ্জ ব্রাঞ্চ, কালিগঞ্জ এরিয়া	১২/০৩/২৩	এইচ.এস.সি	XII/L-3	২৬,৫৬৪	০১/০৯/২৪	বি.এ (পাস)	২২/০৫/২৫	XIII/L-3	২৮,৭২৫	২,১৭৯	০১/০৬/২৫	নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২,১৭১/- টাকা সমন্বয় হিসেবে প্রদান করা হয়েছে।
পটুয়াখালী জোন (১ জন)															
৬	০১৫৬৯৫ ১১২০	মোঃ আসাদুল হক	মির্জাগঞ্জ ব্রাঞ্চ, পটুয়াখালী এরিয়া	১৯/১১/২০	এইচ.এস.সি	XII/L-7	৩২,৯৪৩	০১/০৬/২৫	বি.এ (পাস)	২২/০৫/২৫	XIII/L-7	৩৫,৯৯৪	২,১৭৯	০১/০৬/২৫	নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২,১৭১/- টাকা সমন্বয় হিসেবে প্রদান করা হয়েছে।


Md Saleh Bin Sums
Executive Director
Padakhep Manabik Unnayan Kendra

পদক্ষেপ মানবিক উন্নয়ন কেন্দ্র

সংযুক্তি - ৩

মানব সম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ

স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমাদানের প্রেক্ষিতে " কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরিভুক্ত নিম্নোক্ত কর্মীদেরকে " কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্তকরণ এবং তাদের বেতন " কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ

তারিখঃ ২৮/০৫/২০২৫ খ্রিস্টাব্দ

ক্র.ম. নং	কর্মী পরিচিতি নং	কর্মীর নাম	বর্তমান কর্মস্থল	সংস্থায় যোগদানের তারিখ	শিক্ষাগত যোগ্যতা	Grade/ Level	জুন, ২৫ মাস শেষে মাসিক মোট বেতন	সর্বশেষ বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট / চাকুরি নিয়মিত হবার তারিখ	সিএম-২ ও সিএম-১ পদের যোগদানকালীন বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২০০০/- টাকা অথবা নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২১৭১/- টাকা (যার ক্ষেত্রে যেটি প্রযোজ্য) সমন্বয় হিসেবে প্রদান পরবর্তী / প্রস্তাবিত অবস্থা						মন্তব্য
									শিক্ষাগত যোগ্যতা	সনদ প্রাপ্তির তারিখ	Grade/ Level	মাসিক মোট বেতন	বৃদ্ধির পরিমাণ	কার্যকরের তারিখ	
১	২	৩	৪	৫	৬	৮	৭	৯	১০	১১	১৩	১২ = ৭+২০০০ / ৭+২১৭১	১৪ = ১২+৭	১৫	১৬
ঢাকা দক্ষিণ জোন (১ জন)															
৭	০১৭০৩৫ ০৮২২	ভবেশ রাজবংশী	বান্ডা ব্রাঞ্চ, বাসাবো এরিয়া	১৬/০৮/২২	এইচ.এস.সি	XII/L-4	২৮,৫৫৯	০১/০৩/২৫	বি.এ (পাস)	২৬/০৫/২৫	XIII/L-4	৩০,৭২২	২,১৭১	০১/০৬/২৫	নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২,১৭১/- টাকা সমন্বয় হিসেবে প্রদান করা হয়েছে।

নোটঃ আলোচ্য কর্মীর স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ প্রাপ্তির তারিখ পরবর্তী মাস থেকে তাদেরকে সিএম-১ ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত এবং সিএম-১ ক্যাটাগরির আলোকে বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে।

Md Saleh Bin Sums
Executive Director
Padakhep Manabik Unnayan Kendra